



DEVCON-CT Profiling und Assessment

Profilcheck

**Individuelle Lösungen
erfordern
individuelle Gespräche.**

Lassen Sie uns in einem persönlichen Gespräch gemeinsam erörtern, wie und in welchen Bereichen die DEVCON-CT nützliche Dienste für Sie erbringen kann.

DEVCON-CT Consulting & Training GmbH
Herwigredder 103e
22559 Hamburg
Telefon 040/ 86 60 46 0
info@devcon-ct.de www.devcon-ct.de

Was heisst Profiling?

Profiling ist ein detaillierter Abgleich zwischen Stellenprofil und Mitarbeiter- bzw. Bewerberprofil. Der DEVCON-CT ProfiIcheck hilft, Personalentscheidungen zu Stellenbesetzungen sicherer und objektiver zu treffen und Weiterbildungspotenziale punktgenau zu evaluieren.

Wie funktioniert unser ProfiIcheck



Was bringt der ProfiIcheck?

Unser ProfiIcheck bietet Ihnen die Möglichkeit, die richtigen Mitarbeiter für die richtigen Stellen einzusetzen. Mitarbeiter, deren Arbeit im Einklang mit ihren Denkmustern, beruflichen Interessen und Verhaltensmerkmalen ist, sind produktiver und zuverlässiger. So können Sie gleichzeitig die Produktivität erhöhen, die Qualität der Arbeit steigern und die Fluktuation im Unternehmen senken. Teure Fehlentscheidungen bei Personalfragen können so vermieden werden. Unser ProfiIcheck hilft ausserdem dabei, unerschlossene Potenziale aufzudecken und geeignete Massnahmen zur Nutzung umzusetzen.

- Das folgende Leistungspaket ist modular aufgebaut:
- Definition eines grundlegenden Kompetenzmodells als individuelles Wertesystem für Ihr Unternehmen
 - Stellenprofilanalyse
 - Definition der erforderlichen Grund- und Spezialkompetenzen pro Funktion
 - Definition von Erkennungsmerkmalen für die Kompetenzen (einheitliches Verständnis)
 - Ableitung von typischen Handlungssituationen des Arbeitsalltages und Übungen zur Überprüfung der definierten Kompetenzen
 - Definition der Bewertungsskala und Sollgrössen
 - Briefing und Abstimmung mit den Beobachtern der Veranstaltungen
 - Durchführung der Assessment Center (Bewerber) bzw. Development Center (Mitarbeiter)
 - Auswertung und Nachbesprechung der Ergebnisse
 - Ableitung von Entscheidungen (Stellenbesetzung, Weiterentwicklungsmassnahmen etc.)

Warum DEVCON-CT ProfiIcheck?

In unseren Assessment und Development Centers geht es nicht um Wissen, sondern um Können. Die Kandidaten bearbeiten keine theoretischen, unternehmensfremden Fallstudien, sondern werden in die typischen Handlungssituationen des Arbeitsalltages hineinversetzt. Es geht nicht um das „Was würden Sie tun?“, sondern um das praktische Tun. In unseren Gesprächsübungen erhalten die Kandidaten die Möglichkeit, zu zeigen was sie **können**. Für die Beobachter werden Leistungsprofile und Potenziale der Kandidaten wirklich greifbar. Unsere Veranstaltungen werden von erfahrenen Verhaltenstrainern umgesetzt. Das bedeutet für die Kandidaten, dass neben der „Prüfungssituation“ zugleich die Möglichkeit zur Weiterentwicklung besteht (Development Center mit bestehenden Mitarbeitern). Wir haben mehr als 20 Jahre Erfahrungen in allen Branchen und Unternehmensgrössen gesammelt. So sind unsere Berater in der Lage, in den Rollenübungen als realistische „Sparring-Partner“ zu agieren. Damit lassen sich für Sie die gewünschten Erkenntnisse aus den Veranstaltungen erzielen.