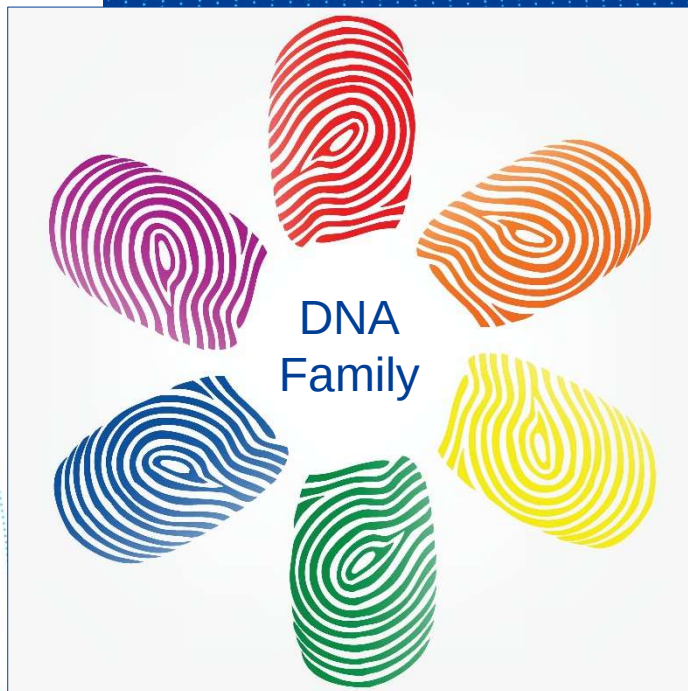


NextGen Family Coaching

Die Nachfolge in Familienunternehmen erfolgreich vorbereiten, durchführen und nachhalten.



Was die Nachfolge in Familien- Unternehmen so besonders macht

Ein Führungswechsel in Familienunternehmen ist aufgrund der emotionalen Verknüpfungen besonders herausfordernd. Inhaber und Nachfolger sind familiär verbunden, die Generationen bringen unterschiedliche Denk- und Handlungsweisen mit und häufig stehen Familienmitglieder „zwischen den Stühlen“.

Der Führungswechsel sollte sorgsam erfolgen, in einem Prozess vieler kleiner Schritte. So können Vertrauen aufgebaut, Erwartungen geklärt und Rollen neu definiert werden. So erhöht sich die Chance, dass sowohl das Unternehmen als auch die Familie langfristig gestärkt daraus hervorgehen.



Ausrichtung und System

Vision und Mission

Wo sieht wer das Unternehmen in der Zukunft?

Geschäftsmodell der Zukunft

Überprüfung des Geschäftsmodells/Neuausrichtung

Wachstumsberatung

Potentiale im Markt und im Unternehmen richtig nutzen

Agiles Management

mit dem Wachstum wachsen (agiles Unternehmenskultur, kundenorientierte Organisationsstruktur, agile Prozesse)

Unsere Lösung: NextGen Family Coaching

Wir unterstützen Familienunternehmen dabei, ihr Unternehmen solide in eine sichere Zukunft zu führen. Dabei beziehen wir beim Coaching alle Familienmitglieder ein, die auf den Erfolg des Unternehmens direkt oder indirekt Einfluss nehmen. Im Coaching geht es darum, familiäre Werte, Traditionen, persönliche Beziehungen und wirtschaftliche Interessen in Einklang zu bringen.

Ihr Nutzen:

- ✓ Klarheit und Transparenz im Übergabeprozess
- ✓ Anerkennung, Respekt und offene Kommunikation
- ✓ Sichere Zukunft für Unternehmen und Familie



Emotion und Mensch

Der emotionale Prozess des Führungswechsels (in spé)

Folgende Themen nehmen wir besonders in den Fokus:

Wenn Kinder flügge werden...

Wie agiere ich als Inhaber im Übergabeprozess?

Wie agiere ich als Nachfolger?

Wie agiere ich als Vermittler (z.B. Ehefrau des Inhabers)?

Wie schaffen wir Transparenz?

Anerkennung und Respekt als Eckpfeiler der Übergabe

Widerstände und Interessenskonflikte überbrücken

Wünsche und Erwartungen zielführend kommunizieren

Schulterschluss der Generationen: gemeinsam in die Zukunft

You are family? Wir auch!

Lassen Sie uns ins Gespräch kommen.



0172/ 230 11 91